



Deliberazione 31 marzo 2020, n. 27

Oggetto: Piano delle Azioni positive per il personale di Regione Toscana – Anni 2020/2022. Intesa.

<i>Sono presenti</i>	EUGENIO GIANI	Presidente del Consiglio regionale
	LUCIA DE ROBERTIS	
	MARCO STELLA	Vicepresidenti
	MARCO CASUCCI	
	ANTONIO MAZZEO	Consiglieri segretari

Il Vicepresidente Marco Stella e il Consigliere segretario Marco Casucci si astengono.

Presidente della seduta: Eugenio Giani

Segretario della seduta: il Segretario generale: Silvia Fantappiè

Allegati N. 1

Note: Seduta in Videoconferenza

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

Viste le norme che definiscono le competenze dell'Ufficio di presidenza ed in particolare:

- l'articolo 15 dello Statuto;
- la legge regionale 5 febbraio 2008, n. 4 (Autonomia dell'Assemblea legislativa regionale);
- la legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 (Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale);
- l'articolo 11 del regolamento interno 24 febbraio 2015, n. 27 (Regolamento interno dell'Assemblea legislativa regionale);
- il regolamento interno 22 novembre 2011, n. 16 (Regolamento interno di organizzazione del Consiglio regionale);
- l'articolo 2 del regolamento interno 27 giugno 2017, n. 28 (Regolamento interno di amministrazione e contabilità RIAC);

Richiamati in particolare l'articolo 11 della l.r. 4/2008 e l'articolo 4 del r. int. 16/2011 in ordine alle competenze dell'Ufficio di presidenza;

Vista la l.r. 1/2009 che prevede all'articolo 36 "Azioni positive" l'approvazione, da parte della Giunta regionale, delle Azioni positive volte alla rimozione degli ostacoli che impediscono un pieno inserimento dei/delle dipendenti nell'attività lavorativa ed una loro concreta partecipazione alle occasioni di avanzamento professionale e che tali azioni si applicano ai dipendenti della Giunta regionale e sentito l'Ufficio di presidenza del Consiglio regionale, ai dipendenti del Consiglio stesso;

Ricordato lo specifico impegno profuso e la sollecitudine manifestata dalla Regione Toscana nell'ambito delle azioni volte a promuovere le pari opportunità nel contesto regionale, come si evince dai contenuti della legge regionale 2 aprile 2009, n. 16 (Cittadinanza di genere), rivolta alla rimozione degli ostacoli che si frappongono al raggiungimento della parità di genere nella vita sociale, culturale ed economica ed, in particolare, dall'articolo 3 "Azioni e progetti per la conciliazione vita-lavoro" che prevede azioni volte alla conciliazione della vita personale, familiare e lavorativa di entrambi i generi;

Considerato l'articolo 37 "Soggetti proponenti" della citata l.r. 1/2009 il quale dispone che le Azioni positive siano individuate sulla base delle proposte formulate dal Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), in raccordo con la Consigliera regionale di parità, con la Commissione regionale per le pari opportunità e con le strutture regionali competenti in materia;

Tenuto conto delle proposte di Azioni positive per il personale della Giunta e del Consiglio della Regione Toscana per il triennio 2020/2022, formulate dai soggetti indicati al precedente capoverso e inviate al Segretario generale con nota della Presidente del CUG, protocollo CR n. 1594 del 3 febbraio 2020;

Tenuto conto, altresì, nell'arco dell'anno 2020, della scadenza del mandato del CUG nonché della fine della legislatura e della conseguente necessità di garantire la continuità delle Azioni positive e di lasciare al nuovo organismo ed alla nuova Amministrazione la definizione di ulteriori Azioni, anche attraverso l'aggiornamento annuale del Piano triennale delle Azioni positive, così come previsto dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 26 giugno 2019, n. 2 (Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche);

Vista la proposta di deliberazione della Giunta regionale relativa all'approvazione del "Piano delle Azioni positive per il personale di Regione Toscana Anni 2020 – 2022" e i contenuti del Piano allegato, trasmessi dai competenti uffici della Giunta al fine di acquisire l'intesa dell'Ufficio di presidenza, così come previsto dall'articolo 36, comma 2 della l.r. 1/2009 sopra richiamato;

Preso atto che le iniziative descritte nel suddetto Piano hanno carattere ricognitivo delle attività che potranno essere realizzate nel triennio 2020/2022 mediante interventi specifici da attivarsi con successivi atti amministrativi e a valere sugli stanziamenti del bilancio regionale;

Preso atto di quanto indicato dalla direttiva c.m. 2/2019 che, al punto 3.2, prevede che il Piano delle Azioni positive, che ha valenza triennale, venga aggiornato annualmente in ragione del collegamento con il ciclo della performance;

Visto l'articolo 38 "Informazioni sulle azioni positive e rapporto sulla situazione del personale" della l.r. 1/2009, che, al comma 1, prevede che l'atto con cui sono approvate le Azioni positive sia trasmesso al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), alla Consigliera regionale di parità, alla Commissione regionale per le pari opportunità tra donna e uomo e portato a conoscenza del personale regionale attraverso la Intranet della Giunta e del Consiglio regionale;

Visto il precedente Piano delle Azioni positive per il triennio 2017/2019 approvato con deliberazione della Giunta regionale 26 giugno 2017, n. 678;

Ritenuto, sulla base di tutto quanto sopra indicato, di esprimere l'intesa ai fini dell'approvazione da parte della Giunta regionale del "Piano delle Azioni positive per il personale di Regione Toscana – anni 2020/2022", che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, individuate sulla base delle proposte formulate dal CUG in raccordo con la Consigliera regionale di Parità, alla Commissione regionale per le Pari Opportunità e con le strutture regionali competenti in materia;

Delibera

per le motivazioni espresse in narrativa

1. di esprimere l'intesa, ai sensi dell'articolo 36, comma 2 della legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 (Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale), ai fini dell'approvazione da parte della Giunta regionale del "Piano delle Azioni positive per il personale di Regione Toscana – anni 2020/2022", che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (all.A), individuate sulla base delle proposte formulate dal CUG in raccordo con la Consigliera regionale di Parità, alla Commissione regionale per le Pari Opportunità e con le strutture regionali competenti in materia. Il Piano approvato verrà portato a conoscenza di tutto il personale regionale attraverso la Intranet della Giunta e del Consiglio regionale.

Il presente atto, soggetto a pubblicazione, ai sensi dell'articolo 18 della l.r. 23/2007 è pubblicato integralmente nella banca dati degli atti del Consiglio regionale (PBD).

IL PRESIDENTE

Eugenio Giani

IL SEGRETARIO

Silvia Fantappiè